

1 計画の体系

基本構想の「行政経営の基本方針」で示した市民満足度を基調とした成果重視型の行政経営への転換を進めるため、第3章で示した4つの経営資源ごとの経営ビジョンに沿って、同ビジョンで示した取り組みの方向及び個別目標を施策として体系化し、目標値となる「施策達成度指標」と「主な事業」について明らかにします。

実施計画Ⅲ体系図（行政経営編）

○経営ビジョン

○取り組みの方向（政策）

○目標が達成された姿（最終成果目標）

○個別目標（施策）

1 財政ビジョン

1-1 財政基盤の充実強化

1-1-1 持続可能な経営がされている

1-1-1-1 財源の確保に努めます

1-1-1-2 負担の適正化・資産の活用を進めます

1-2 歳出構造の改善と財政運営の健全化・効率化

1-2-1 ムダのない経営がされている

1-2-1-1 財源配分・予算編成を見直します

1-2-1-2 歳出の抑制に努めます

2 行政改革ビジョン

2-1 市民との協働の推進

2-1-1 市民とともに歩む経営がされている

2-1-1-1 市民参加の機会を示します

2-1-1-2 行政手続きを明確にします

2-1-1-3 市民自治を進めます

2-2 事務事業の見直しと行政評価制度の導入

2-2-1 市民に分かりやすい経営がされている

2-2-1-1 行政評価制度を導入します

2-3 組織機構の見直しと定員管理の適正化

2-3-1 責任が明確で効率のよい組織となっている

2-3-1-1 組織機構の見直しを進めます

2-3-1-2 適正な定員管理を進めます

2-4 民間委託の推進と第三セクター、地方公営企業の健全経営

2-4-1 質の高い事務と施設管理がされている

2-4-1-1 民間委託等を進めます

3 人材育成ビジョン

3-1 人材の確保と育成

3-1-1 高い成果を生み出す職員を増やす

3-1-1-1 優秀な人材を確保します

3-1-1-2 人材を育成します

3-2 職員のやる気が活かされる人事制度の構築

3-2-1 職員の能力が発揮できる経営がされている

3-2-1-2 能力に応じた適正評価等を進めます

3-3 人材育成のための環境整備

3-3-1 人材を育成する環境が整っている

3-3-1-1 人材を育てる職場をつくります

4 情報ビジョン

4-1 市民との情報共有・情報交換の推進

4-1-1 市民との情報共有・情報交換が盛んに進められている

4-1-1-2 情報の発信と共有を進めます

4-1-1-3 市民ニーズを把握します

4-2 情報技術を活用した行政サービスの充実

4-2-1 情報技術により行政サービスが向上している

4-2-1-1 情報技術によるサービス向上を進めます